



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 23 DEL 22/02/2022

Il Proponente: BAGNI ANGELA

Delega: Comunicazione/Informazione, Centro Sociale Residenziale, Cultura, Pari Opportunità, Rapporti con il Volontariato e Città Metropolitana.

Il Responsabile di Settore: TIRATI ENRICO

Il Redattore: TIRATI ENRICO

Unità Proponente: Risorse Umane

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNUALITÀ 2022

In data odierna, 22 febbraio 2022 alle ore 14:20, la Giunta Comunale delibera la proposta indicata in oggetto.

Sono presenti:

BAGNI ANGELA	SINDACO	Presente
CAPPELLINI LEONARDO	VICE SINDACO	Presente
LARI MASSIMO	ASSESSORE	Presente
CAPORASO EMANUELE	ASSESSORE	Presente
DI GIOVANNI ANNAMARIA	ASSESSORE	Presente

GORINI MATTEO

ASSESSORE

Presente

Presenti: N.6

Assenti: N.0

Assume la presidenza il Sindaco, Angela Bagni.

Partecipa il Segretario Generale, Avv. Pasquale Monea, in qualità di Segretario Generale, incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente riconosce la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

Si dà atto che il Sindaco, gli assessori Cappellini, Caporaso, Di Giovanni e Lari sono presenti presso la sala della Giunta del Comune, mentre l'assessore Gorini partecipa alla Giunta in modalità videoconferenza, come consentito ai sensi della delibera di Giunta n. 28 del 10/03/2020, e dell'art. 73, DL 18 del 17 marzo 2020.

La votazione è avvenuta rispondendo ciascuno a domanda rivolta dal Segretario Generale.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto:

1. il Decreto Legislativo n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che da attuazione ai principi indicati dalla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

2. che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni e esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

3. in particolare, l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano un documento programmatico denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale con responsabilità di Settore e i relativi indicatori;

4. l'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) che prevede che:

- a. sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio Comunale, l'organo esecutivo approvi il piano esecutivo di gestione (PEG), determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili di Settore;

b. il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, siano unificati organicamente nel PEG;

5. che con propria deliberazione n. 55 del 4.5.2021 il Nuovo Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della Performance recante “Nuovo Sistema Di Valutazione Delle Performance - Approvazione Regolamento”, la Giunta ha provveduto ad approvare il nuovo sistema di valutazione della performance quale strumento di *gestione e sviluppo delle risorse umane*, per la valutazione, secondo criteri di trasparenza, oggettività ed equità, dei risultati e delle competenze organizzative, integrando poi tale Regolamento con successiva delibera di Giunta n. 71 dell'8.6.2021 recante “REGOLAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. INTEGRAZIONE REGOLAMENTO CON CRITERI DI FINANZIAMENTO DEI PROGETTI EX ART 67 COMMA 5 CCNL 21.5.2018”;

6. la deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 31/12/2021 avente ad oggetto “Approvazione del Piano esecutivo di gestione 2022-2024”, affidando la gestione dello stesso ai responsabili di Settore e di Staff dell'Ente;

Considerato:

7. che i responsabili di Settore hanno predisposto le schede relative sia agli obiettivi ex art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21 maggio 2018 sia agli Obiettivi di performance organizzativa, con le quali, per ogni obiettivo, vengono stabilite le azioni da intraprendere per il raggiungimento dello stesso, le risorse necessarie, i tempi di attuazione e gli indicatori di risultato (All 1);

8. che le schede predisposte dai Responsabili di Settore sono state visionate dal Nucleo di Valutazione, che ha provveduto anche alla validazione degli stessi ai sensi dell'art. 12 del SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, validando in tale occasione anche la pesatura degli obiettivi performance secondo i criteri di cui al sistema di valutazione della Performance approvato con D.G. n. 55 del 4.5.2021 (vds validazione N.d.V. sub Allegato 2, nota Prot 3338 del 21.2.2022);

9. il piano performance 2022 risulta composto dalle suddette schede obiettivo e pertanto comprende i progetti ex art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21 maggio 2018 e gli obiettivi di performance organizzativa, così poi sinteticamente individuato nell'allegato 1;

10. i criteri di raccordo tra il Piano della Performance ed il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, attraverso l'individuazione di uno specifico obiettivo sia in capo al Settore 1 (obiettivo Performance n. 7, sub All 1) sia in capo al Segretario Generale relativamente alla sua attività di coordinamento degli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;

11. di approvare gli obiettivi indicati affidandone la realizzazione ai responsabili di Settore;

Visti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del Settore 1 e dalla responsabile del servizio finanziario;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

1) di approvare il Piano della Performance 2022, composto dagli obiettivi ex art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21 maggio 2018 e dagli obiettivi di performance organizzativa, che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente delibera (vds All 1 composta da quadro sintetico riassuntivo e schede obiettivi e progetti), così come validate dal Nucleo di Valutazione (Allegato 2) anche relativamente alla pesatura degli obiettivi ai sensi dell'art. 12 del vigente el SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE;

2) di affidare la realizzazione degli obiettivi di cui trattasi ai Responsabili di Settore e al Segretario Generale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, per la necessità di dar seguito al piano in relazione all'attività amministrativa.

Efficacia

a. La delibera è immediatamente eseguibile e sarà esecutiva dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

Pubblicazione

b. La delibera viene pubblicata all'albo pretorio e nella sezione "amministrazione trasparente" del sito internet del Comune sotto la sezione "performance".

c. La delibera è comunicata ai Responsabili di settore.

Ricorso

Contro questa delibera può essere presentato ricorso da chi abbia interesse con ricorso al Tribunale amministrativo della Toscana, entro 60 giorni

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

**II SINDACO
BAGNI ANGELA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21
D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

**II SEGRETARIO GENERALE
AVV. MONEA PASQUALE**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21
D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)